Formation

Les RH au service d'un management humaniste

Quels sont les processus incontournables agissant pour qu'une organisation offre une expérience candidat et employé qui soit respectueuse, enthousiasmante et durable ?
Comment ajuster la fonction des ressources humaines vers un modèle plus émergent porteur de sens et d'humanisme ?
Dans cette formation au format court et pragmatique, vous découvrirez et apprendrez en quoi les ressources humaines peuvent être un des moteurs de changement vers plus d'efficacité et d'humanisme.

Objectif général de formation

Permettre de mieux comprendre l'importance et mesurer l'impact d'une fonction ou d'un rôle lié aux ressources humaines
Quels sont les besoins humains en jeu ? Comment en prendre conscience et connaissance ? Comment trouver l'équilibre entre performance et humanisme ? C'est quoi un recrutement réussi ? Quand est-ce que le sujet doit être ouvert ? Autant de questions qui restent parfois sans réponse dans les différentes organisations que nous rencontrons !
Vous découvrirez comment considérer ce sujet si important des ressources humaines et comment l'intégrer dans un tout cohérent et inspirant.
Rendre capable d'ajuster la fonction et les processus existants dans une organisation pour plus de gouvernance partagée.
Quels sont les problèmes liés à votre organisation sur le plan humain ? Où en êtes-vous ? Quels sont les ajustements et implémentations possibles ?
Vous apprendrez quels sont les outils et processus incontournables qui favorisent l'autonomie et l'enthousiasme chez vos collaborateurs, quels sont les prérequis, par quoi commencer et comment les mettre en place.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le contexte actuel des RH
- Expliquer l'approche systémique du cycle de vie de l'employé aligné à la culture de votre organisation
- Comprendre les enjeux RH et les processus clés pour faciliter l'autonomie dans une organisation en gouvernance partagée
- Savoir passer des valeurs de la culture à l'entretien comportemental pour mieux recruter

• Construire un programme d'onboarding inclusif et efficace
• Identifier les ajustements nécessaires dans votre organisation
• Mettre en place des outils simples et efficaces pour soigner l'humain dans des conditions optimales.

Public cible

Cette formation de base vous intéressera tout particulièrement si:
• Vous êtes RH et vous avez rejoint une organisation en gouvernance partagée et avez besoin de comprendre ce que cela va changer dans vos pratiques
• Vous êtes RH et votre organisation démarre une transformation vers la gouvernance partagée et vous avez besoin d'actualiser vos processus RH pour plus de cohérence avec le système en place
• Vous portez un rôle lié aux RH dans votre organisation en gouvernance partagée et vous venez chercher des outils
• Vous êtes cadres, managers, entrepreneurs et vous vous intéressez aux pratiques RH émergentes et innovantes vers plus de sens et de durabilité.
Point d'attention : dans ce format court et d'introduction ne sont pas traités les sujets opérationnels tels que la gestion des salaires et de la grille salariale, les contrats de travail et autre aspect légal.

Prérequis

Aucun - Cela étant dit, une connaissance de la gouvernance partagée, par exemple en ayant suivi la formation sur les fondamentaux, tout comme des connaissances des pratiques RH est agréable pour suivre et vous approprier le contenu.

Méthodologie

Une approche pédagogique centrée sur l'expérimentation selon les 2 axes suivants :
1) Théorie : nous partons d'un outil, d'une méthodologie qui a fait ses preuves.
2) Pratique : nous incluons des exemples et des mises en situation pour se projeter dans des situations concrètes et bien comprendre comment et pourquoi appliquer telle ou telle méthodologie.

Contenu

Le cycle de vie de l'employé - La phase d'inclusion - Le livret d'accueil - Les rôles Inclusion et Parrain - Le rapport d'étonnement - Le processus de recrutement - Le cadre du feedback - L'évolution de carrière des collaborateurs - La séparation

Qui est l'instant Z ?

Nous sommes une équipe pluridisciplinaire au service des modèles d'organisation agile qui permettent de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficience et qualité relationnelle.

Nous pensons que pour relever les défis qui attendent l'humanité et construire un avenir enviable, nous devons réinterroger et faire évoluer la façon dont nous pensons et nous organisons.

Afin que des groupes puissent mener des projets à bien en alliant efficience et qualité relationnelle, nous explorons et transmettons des approches en lien avec la permaculture

humaine et participons à la création d'un réseau d'acteurs engagés.

Plus d'informations sur **instantZ.org**