

## Gouvernance Partagée - Piloter une Organisation Agile

du 21.01.2022 à 09:00 au 23.01.2022 à 17:00

- Vous créez, rejoignez ou participez à un projet collectif, et vous souhaitez qu'il fonctionne au mieux ?
- Vous voulez fédérer l'équipe de projet autour d'intentions partagées ?
- Vous souhaitez un pilotage en gestion participative ou en autogestion ?
- Vous souhaitez favoriser la confiance, l'autonomie et la responsabilisation ?
- Vous voulez dépasser les difficultés organisationnelles les plus courantes ?
- Vous vous intéressez à la gouvernance partagée et aux organisations opales ?

*Si plusieurs de ces intentions vous parlent, cette formation de 3 jours est faite pour vous.  
Un investissement de 20 heures qui pourrait faire une grosse différence pour votre projet.*

**Mise à jour du 29/12 : dortoir complet, logement par vos propres moyens uniquement**

Pour toute demande d'information, n'hésitez pas à contacter Maxime via [maxime.c\[at\]instantz.org](mailto:maxime.c[at]instantz.org) ou directement au 07 68 08 84 43.

## Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

## Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

## Horaires

20 heure(s) :

- le 21.01.2022 de 09:00 à 18:00
- le 22.01.2022 de 09:00 à 18:00
- le 23.01.2022 de 09:00 à 17:00

## Lieu de formation

### Espace Kokoro - Relais du boulet

L'espace kokoro est une maison collective d'artistes et thérapeutes, qui dispose d'une belle salle de pratique, d'un pièce conviviale ainsi qu'une cuisine semi-pro pour l'accueil d'activités en lien avec leur raison d'être. A 32 km de Rennes et à 42 km du Mont-Saint-Michel.

- **Adresse :** 3, place de l'église, 35440 Feins (Proche de Rennes)
- **En transports publics:**  
Gare de Montreuil sur Ille à 5 minutes

## Repas

- Espace pour manger, grande cuisine à disposition
- [Voir les restaurants à proximité](#)

## Logement

- Logement en dortoirs
- Prix indicatif: 10 par personne et par nuit
- [Voir les hotels à proximité](#)

## Intervenant·es

**Juliette MOUY** – [juliette.m@instantz.org](mailto:juliette.m@instantz.org) –

**Maxime CALAY** – 33768088443 – [maksou@riseup.net](mailto:maksou@riseup.net) –

Passionné de l'humain et des mécanismes qui régissent les interactions, il vous accompagne avec passion et précision. Sa formation longue en permaculture ainsi que son expérience pratique de la gouvernance partagée (modèle Z) sur son lieu de vie lui permettent d'illustrer ses propos d'exemples vécus.

## Contexte

Cette formation est proposé par Instant Z dont l'équipe forme et accompagne les individus et les organisations vers la gouvernance partagée : un modèle de management agile qui permet de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficacité et qualité relationnelle. Notre Modèle Z est une synthèse des meilleurs modèles de gouvernance actuels.

## Objectif général de formation

Notre intervention vise à vous faire expérimenter les tenants et aboutissants de la gouvernance partagée pour que vous puissiez :

- Alimenter les réflexions sur votre gouvernance et son potentiel d'évolution ;
- Avoir les compétences de base nécessaires pour rejoindre une organisation qui fonctionne en gouvernance partagée ;
- Découvrir les atouts du Modèle Z, qui s'inspire des meilleures pratiques connues à ce jour.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Co-crée une raison d'être commune pour l'organisation
- Créer des rôles inspirants et précis pour répartir l'autorité et mener des actions en toute autonomie tout en restant connecté avec le reste de l'organisation
- Prendre en charge des rôles opérationnels et les faire évoluer en fonction de la réalité du terrain
- Concevoir des propositions d'ajustement de la structure existante
- Expliquer la raison d'être et la fonction du rôle facilitation
- Expérimenter la posture nécessaire pour pratiquer la gouvernance partagée et soutenir la collaboration et la confiance dans une organisation
- Concevoir le conflit comme inhérent à toute organisation et source d'évolution
- Expérimenter différents processus de décision, dont le consentement
- Expliquer la raison d'être et les attendus du lien pilotage et du lien représentation.

## Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne intéressée par l'auto-organisation, plus particulièrement aux personnes impliquées dans des projets et des organisations, s'intéressant à l'évolution des modèles de gouvernance, souhaitant découvrir des pratiques qui permettent d'améliorer gestion de projet, réunions et prises de décisions dans une dynamique collaborative efficiente, agréable et agile.

## Méthodologie

Alternance entre théorie (30%) et pratique (70%) à travers des mises en situation pour expérimenter la posture et les processus. Intégration de l'apprentissage par le jeu.

## Contenu

pilotage par la raison d'être - définir collectivement la carte des priorités - faciliter une réunion opérationnelle - adapter le type de prises de décisions - prendre une décision par consentement - les rôles structurels - l'ordre du jour dynamique - distribution de la parole - co-écrire un règlement - s'organiser en cercles et rôles - adapter la structure avec agilité - posture collaborative