Fiche session

125



Gouvernance partagée : Piloter une organisation agile - Les fondamentaux

du 06.07.2022 à 00:00 au 07.07.2022 à 00:00

Comment la gouvernance partagée peut-elle soutenir la coopération dans mon équipe ? Comment renouveler mes pratiques managériales et trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité ? Comment aligner ma posture professionnelle avec mes valeurs ?

Dans cette formation, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuie la gouvernance partagée, et la démarche Z en particulier : comment structurer une organisation en cercles et rôles, comment trouver la place de chacun·e en tenant compte tant de ses compétences que de sa motivation, comment prendre des décisions collectives tout en favorisant l'initiative individuelle.

Des outils et des processus clés jusqu'à la compréhension des ingrédients d'une culture collaborative mature, vous repartirez de cette formation avec une vision générale des possibilités et une expérience pratique des mécanismes de base.

Inclus dans cette session

- des vidéos accessibles avant et après la formation sur une plateforme de cours
- un package convivial et tout inclus - thé, café, croissants, déjeuner et autres petits délices
- un livret de fiches pratiques (35 p.) et un support de cours (60 p.)
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel
- un entretien individuel d'1h suite à la formation (sur demande)

Inscription

Lien vers la fiche descriptive et l'inscription

Horaires

- du 06.07.2022 à 00:00 au 07.07.2022 à 00:00 (14.00 heures sur 2.00 jours)

Adresse

Lieu indéfini, Canton de Berne

Intervenant·es

Benjamin Cléry – +41(0)78 674 06 96 – benjamin.c@instantz.org –

Basé à Bienne, Benjamin a 8 années d'expérience en tant que formateur et consultant. A ce jour il a donné plus de 50 formations et accompagné plus de 30 organisations. Il dirige actuellement plusieurs transformations organisationnelles, aussi bien dans de grandes structures comme les SIG à Genève que dans des petites organisations comme une épicerie participative ou une paroisse.
En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie et de l'Holacracy), il est également formé en Coaching d'équipe (Coaching Square Swiss), design thinking (Brainstore), Management 3.0 (naquada) et collaboration (Radical Collaboration).

Objectif général de formation

Rendre capable d'interagir dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée

Quelles sont les clés de compréhension de la gouvernance partagée? Quels sont les principes qui se cachent derrière les mots « cercles », « rôles », « constitution », « facilitateur », « réunion opérationnelle », « élection sans candidat·e », etc. ? À travers une approche théorique et pratique, les participant·es seront à même d'interagir et naviguer dans une organisation fonctionnant déjà en gouvernance partagée pour y libérer leur créativité, piloté·es par des objectifs collectifs, leur motivation et leurs compétences.

Permettre de définir si la piste de la gouvernance partagée est viable pour son organisation

Est-ce que la gouvernance partagée est une option crédible pour votre organisation ? Est-ce suffisamment précis et complet pour répondre aux enjeux des organisations d'aujourd'hui ? Vos équipes sont-elles prêtes pour le changement de paradigme que représente un tel fonctionnement ? À travers des jeux, des exercices et des concepts théoriques, les participant·es à cette formation seront à même de vivre l'expérience de la gouvernance partagée et ressentir si cela pourrait leur convenir.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le fonctionnement et les enjeux d'une structure en cercles et rôles (structurels et opérationnels)
- Décrire comment énergétiser un rôle en s'appuyant sur les raisons d'être du rôle et de l'organisation
- Distinguer différents processus de prise de décision (élection sans candidat, décision par consentement, consultation, etc.)
- Connaître les étapes d'un processus d'intelligence collective et d'une décision collective
- Identifier l'intérêt d'un rôle Facilitation en gouvernance partagée
- Identifier l'attitude nécessaire à une posture collaborative dans une réunion
- Savoir formuler des propositions de modification de règles et de la structure de l'organisation
- Expliquer la gestion par tension, le pilotage dynamique et les différents temps de réunion.

Public cible

Cette formation vous intéressera tout particulièrement si:

- Vous avez rejoint une organisation qui fonctionne en gouvernance partagée
- Vous voulez découvrir la gouvernance partagée et n'y connaissez que très peu
- Vous connaissez la gouvernance partagée mais pas la démarche Z, et souhaitez voir comment cela s'articule.

Prérequis

Aucun

Méthodologie

- Concepts théoriques (40%)
- Exercices individuels ou collectifs (20%)
- Serious games (20%)
- Jeux et exercices sensoriels (10%)
- Debrief et temps d'échange (10%)

Contenu

Créer un cadre relationnel - Les structures en cercles et rôles - Prendre des décisions collectives ou individuelles - Définir des rôles structurels - La gestion par tensions - Attribuer des rôles en élection sans candidat-e - Définir ensemble des règles de fonctionnement - La posture de coopération - Droits et devoirs des membres

Lectures

Ces ouvrages sont source d'inspiration sur les nouveaux modèles d'organisation :

- Reinventing Organisation de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte
- Liberté et Cie de Isaac Getz