Fiche session

166



Gouvernance partagée et management intégral : les fondamentaux

du 19.10.2023 à 09:00 au 20.10.2023 à 17:30

Comment la gouvernance partagée peut-elle soutenir la coopération dans mon équipe ? Comment renouveler mes pratiques managériales et trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité ? Comment aligner ma posture professionnelle avec mes valeurs ?

Dans cette formation, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuie la gouvernance partagée, et la démarche Z en particulier : comment structurer une organisation en cercles et rôles, comment trouver la place de chacun·e en tenant compte tant de ses compétences que de sa motivation, comment prendre des décisions collectives tout en favorisant l'initiative individuelle.

Des outils et des processus clés jusqu'à la compréhension des ingrédients d'une culture collaborative mature, vous repartirez de cette formation avec une vision générale des possibilités et une expérience pratique des mécanismes de base.

Inclus dans cette session

- des vidéos accessibles avant et après la formation sur une plateforme de cours
- un package convivial et tout inclus - thé, café, croissants, déjeuner et autres petits délices
- un livret de fiches pratiques (35 p.) et un support de cours (60 p.)
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel
- un entretien individuel d'1h suite à la formation (sur demande)

Inscription

Lien vers la fiche descriptive et l'inscription

Horaires

14.00 heure(s) sur 2.00 jour(s) :

- le 20.09.2023 de 09:00 à 17:00
- le 21.09.2023 de 09:00 à 17:00

Lieu de formation

Zone à Partager

ZAP est un tiers lieu hybride qui mélange entrepreneurs, associations, habitants, collectivités et autres curieux et passionnés, afin de dynamiser une vie locale et solidaire !

- **Adresse :** 1, place du XIV Juillet, 33130 BORDEAUX (Bègles)
- **Site internet :** https://zoneapartager.org/

Repas

- Espace pour manger, cuisine simple à disposition
- Voir les restaurants à proximité

Logement

- Pas de logement possible
- Voir les hotels à proximité

Intervenant·es

Jérôme Michelet – +33(0)628356525 – jerome.m@instantz.org –

Jérôme a plusieurs années d'expérience en tant qu'accompagnateur et formateur à instant Z. Il a à ce jour donné une dizaine de formations, en inter ou intra et il a accompagné une quinzaine d'organisations dans leur cheminement managérial, notamment au sein d'O.S. L'association, InSite et WFX formation.
Il a piloté instant Z pendant près de deux ans, il a siégé deux ans au C.A. des Jardiniers du Nous (regroupement des acteurs de la gouvernance partagée) et siège actuellement au C.A. de Co-Actions (C.A.E. en S.C.I.C.)
En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie, de l'Holacracy et du Dragon Dreaming), il est également formé à divers outils et approches complémentaires tel que le Jeu du Tao, la Communication Non Violente et l'Élément Humain.
Il est reconnu pour sa capacité à mettre à l'aise les personnes et à la fois tenir le cadre.

Cécile Migliore – +33(0)675827488 – cecile.m@instantz.org –

Cécile MIGLIORE, après un parcours dans les institutions publiques avec comme moto la création d'un monde nouveau, a choisi de plonger dans les profondeurs de ce qui fait humanité, les profondeurs de son intériorité. Au cœur d'elle-même, elle a trouvé un rebond, celui de la Communication Non Violente et de la Coopération ! Elle est aujourd'hui facilitatrice en Intelligence collective et Gouvernance partagée, forme et accompagne les groupes-projets soucieux de mettre en place une gouvernance cohérente avec les valeurs qu'ils portent.

Objectif général de formation

Rendre capable d'interagir dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée

Quelles sont les clés de compréhension de la gouvernance partagée? Quels sont les principes qui se cachent derrière les mots « cercles », « rôles », « constitution », « facilitateur », « réunion opérationnelle », « élection sans candidat·e », etc. ? À travers une approche théorique et pratique, les participant·es seront à même d'interagir et naviguer dans une organisation fonctionnant déjà en gouvernance partagée pour y libérer leur créativité, piloté·es par des objectifs collectifs, leur motivation et leurs compétences.

Permettre de définir si la piste de la gouvernance partagée est viable pour son organisation

Est-ce que la gouvernance partagée est une option crédible pour votre organisation ? Est-ce suffisamment précis et complet pour répondre aux enjeux des organisations d'aujourd'hui ? Vos équipes sont-elles prêtes pour le changement de paradigme que représente un tel fonctionnement ? À travers des jeux, des exercices et des concepts théoriques, les participant·es à cette formation seront à même de vivre l'expérience de la gouvernance partagée et ressentir si cela pourrait leur convenir.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le fonctionnement et les enjeux d'une structure en cercles et rôles (structurels et opérationnels)
- Décrire comment énergétiser un rôle en s'appuyant sur les raisons d'être du rôle et de l'organisation
- Distinguer différents processus de prise de décision (élection sans candidat, décision par consentement, consultation, etc.)
- Connaître les étapes d'un processus d'intelligence collective et d'une décision collective
- Identifier l'intérêt d'un rôle Facilitation en gouvernance partagée
- Identifier l'attitude nécessaire à une posture collaborative dans une réunion
- Savoir formuler des propositions de modification de règles et de la structure de l'organisation
- Expliquer la gestion par tension, le pilotage dynamique et les différents temps de réunion.

Public cible

Cette formation vous intéressera tout particulièrement si:

- Vous avez rejoint une organisation qui fonctionne en gouvernance partagée
- Vous voulez découvrir la gouvernance partagée et n'y connaissez que très peu
- Vous connaissez la gouvernance partagée mais pas la démarche Z, et souhaitez voir comment cela s'articule.

Prérequis

Aucun

Méthodologie

- Concepts théoriques (40%)
- Exercices individuels ou collectifs (20%)
- Serious games (20%)
- Jeux et exercices sensoriels (10%)
- Debrief et temps d'échange (10%)

Contenu

Créer un cadre relationnel - Les structures en cercles et rôles - Prendre des décisions collectives ou individuelles - Définir des rôles structurels - La gestion par tensions - Attribuer des rôles en élection sans candidat-e - Définir ensemble des règles de fonctionnement - La posture de coopération - Droits et devoirs des membres

Lectures

Ces ouvrages sont source d'inspiration sur les nouveaux modèles d'organisation :

- Reinventing Organisation de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte
- Liberté et Cie de Isaac Getz