



## Gouvernance partagée : Piloter une organisation agile - Les fondamentaux

du 29.01.2024 à 09:30 au 02.02.2024 à 12:30

**Qu'est-ce que la gouvernance partagée ? Comment trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité ? Comment s'organiser pour répartir l'autorité entre tous et éviter les abus de pouvoir ?**

*Dans cette formation d'introduction, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuie la gouvernance partagée, et notre démarche Z en particulier : comment structurer une organisation en cercles et rôles, comment trouver la place de chacun-e en tenant compte tant de ses compétences que de sa motivation, comment prendre des décisions collectives tout en favorisant l'initiative individuelle.*

*En plongeant dans le monde de la sociocratie depuis les années 1970 jusqu'à nos jours, vous repartirez de cette formation avec une vision complète des possibilités offertes et une expérience concrète des mécanismes de base.*

*Il s'agit d'une formation dispensée depuis plus de 8 ans, en constante évolution et enrichie par chaque participant. L'instant Z se distingue par sa convivialité, son charme et son humanisme que vous retrouverez au cœur de cette expérience.*

### Inclus dans cette session

- des vidéos accessibles avant et après la formation sur une plateforme de cours
- un package convivial et tout inclus - thé, café, croissants, déjeuner et autres petits délices
- un livret de fiches pratiques (35 p.) et un support de cours (60 p.)
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel
- un entretien individuel d'1h suite à la formation (sur demande)

### Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

## Horaires

- du 29.01.2024 à 09:30 au 02.02.2024 à 12:30 (15 heures)

## Lieu de formation

### Vidéo-conférence

- **Adresse :** ZOOM
- **Site internet :** [www.zoom.us](http://www.zoom.us)

## Intervenant·es

**Cédric Gremaud** – +41(0)76 596 32 31 – [cedric.g@instantz.org](mailto:cedric.g@instantz.org) –

**Nathalie Ogier** – + 33 7 89 05 49 13 – [nathalie.o@instantz.org](mailto:nathalie.o@instantz.org) –

Nathalie Ogier, passionnée des relations humaines et des sujets People & Culture ou RH dit stratégiques. Grâce à 15 années d'expérience dans les RH en entreprise en Suisse, j'ai pu explorer différentes façons de créer et d'organiser cette fonction essentielle et j'aime partager ses apprentissages pour aider à aller vers des relations au travail toujours plus saines et une expérience collaborateur toujours plus humaine, alliant plaisir et engagement.

## Objectif général de formation

### **Rendre capable d'interagir dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée**

Quelles sont les clés de compréhension de la gouvernance partagée? Quels sont les principes qui se cachent derrière les mots de cercles, rôles, constitution, facilitateur, réunion opérationnelle, élection sans candidat-e, etc. ?

A travers une approche théorique et pratique, les participant-e-s à cette formation seront à même d'interagir et naviguer dans une organisation fonctionnant déjà en gouvernance partagée pour y libérer leur créativité, piloté-e-s par des objectifs collectifs, leur motivation et leurs compétences.

### **Permettre de définir si la piste de la gouvernance partagée est viable pour son organisation**

Est-ce que la gouvernance partagée est une option crédible pour votre organisation? Est-ce suffisamment précis et complet pour répondre aux enjeux des organisations d'aujourd'hui ? Vos équipes sont-elles prêtes pour le changement de paradigme que représente un tel fonctionnement ? A travers des jeux, des exercices et des concepts théoriques, les participant-e-s à cette formation seront à même de vivre l'expérience de la gouvernance partagée et ressentir si cela pourrait leur convenir.

## Objectifs pédagogiques

- Décrire comment énergétiser un rôle en s'appuyant sur les raisons d'être du rôle et de l'organisation
- Pratiquer les outils permettant de prendre des décisions (élection sans candidat, décision par consentement)
- Tenir une position collaborative dans une réunion d'équipe cadrée par un rôle facilitation
- Formuler des propositions de modification des règles et de la structure de l'organisation
- Expliquer la gestion par tension, pilotage dynamique et les différents temps de réunion

## Public cible

Cette formation vous intéressera tout particulièrement si:

- Vous avez rejoint une organisation qui fonctionne en gouvernance partagée
- Vous voulez découvrir la gouvernance partagée et n'y connaissez que très peu
- Vous connaissez la gouvernance partagée mais pas le modèle Z, et souhaitez voir comment cela s'articule.

## Prérequis

Aucun

## Méthodologie

- Concepts théoriques (40%)
- Exercices individuels ou collectifs (20%)
- Serious games (20%)
- Jeux et exercices sensoriels (10%)
- Debrief et temps d'échange (10%)

## Contenu

Historique de la GP - Les structures en cercles et rôles - Prendre des décisions collectives ou individuelles - Définir des rôles structurels - La gestion par tensions - Attribuer des rôles en élection sans candidat-e - Définir ensemble des règles de fonctionnement

## Lectures

Ces ouvrages sont source d'inspiration sur les nouveaux modèles d'organisation :

- Reinventing Organisation de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte
- Liberté et Cie de Isaac Getz

