

Nouvelle formation : Introduction aux enjeux RH

du 30.11.2023 à 09:30 au 01.12.2023 à 12:30

Quels sont les processus incontournables agissant pour qu'une organisation offre une expérience candidat et employé qui soit respectueuse, enthousiasmante et durable ? Comment ajuster la fonction des ressources humaines vers un modèle plus émergent porteur de sens et d'humanisme ?

Dans cette formation au format court et pragmatique, vous découvrirez et apprendrez en quoi les ressources humaines peuvent être un des moteurs de changement vers plus d'efficacité et d'humanisme.

Inclus dans cette session

- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

Horaires

6.00 heure(s) :

- le 30.11.2023 de 09:30 à 12:30
- le 01.12.2023 de 09:30 à 12:30

Lieu de formation

Vidéo-conférence

- **Adresse :** ZOOM
- **Site internet :** www.zoom.us

Intervenant·es

Jérôme Michelet – +33(0)628356525 – jerome.m@instantz.org –

Jérôme a plusieurs années d'expérience en tant qu'accompagnateur et formateur à instant Z. Il a à ce jour donné une dizaine de formations, en inter ou intra et il a accompagné une quinzaine d'organisations dans leur cheminement managérial, notamment au sein d'O.S. L'association, InSite et WFX formation.

Il a piloté instant Z pendant près de deux ans, il a siégé deux ans au C.A. des Jardiniers du Nous (regroupement des acteurs de la gouvernance partagée) et siège actuellement au C.A. de Co-Actions (C.A.E. en S.C.I.C.)

En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie, de l'Holacracy et du Dragon Dreaming), il est également formé à divers outils et approches complémentaires tel que le Jeu du Tao, la Communication Non Violente et l'Élément Humain.

Il est reconnu pour sa capacité à mettre à l'aise les personnes et à la fois tenir le cadre.

Nathalie Ogier – + 33 7 89 05 49 13 – nathalie.o@instantz.org –

Nathalie Ogier, passionnée des relations humaines et des sujets People & Culture ou RH dit stratégiques. Grâce à 15 années d'expérience dans les RH en entreprise en Suisse, j'ai pu explorer différentes façons de créer et d'organiser cette fonction essentielle et j'aime partager ses apprentissages pour aider à aller vers des relations au travail toujours plus saines et une expérience collaborateur toujours plus humaine, alliant plaisir et engagement.

Objectif général de formation

Permettre de mieux comprendre l'importance et mesurer l'impact d'une fonction ou d'un rôle lié aux ressources humaines

Quels sont les besoins humains en jeu ? Comment en prendre conscience et connaissance ?
Comment trouver l'équilibre entre performance et humanisme ? C'est quoi un recrutement réussi ?
Quand est-ce que le sujet doit être ouvert ? Autant de questions qui restent parfois sans réponse dans les différentes organisations que nous rencontrons !
Vous découvrirez comment considérer ce sujet si important des ressources humaines et comment l'intégrer dans un tout cohérent et inspirant.

Rendre capable d'ajuster la fonction et les processus existants dans une organisation pour plus de gouvernance partagée.

Quels sont les problèmes liés à votre organisation sur le plan humain ? Où en êtes-vous ? Quels sont les ajustements et implémentations possibles ?
Vous apprendrez quels sont les outils et processus incontournables qui favorisent l'autonomie et l'enthousiasme chez vos collaborateurs, quels sont les prérequis, par quoi commencer et comment les mettre en place.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le contexte actuel des RH
- Expliquer l'approche systémique du cycle de vie de l'employé aligné à la culture de votre organisation
- Comprendre les enjeux RH et les processus clés pour faciliter l'autonomie dans une organisation en gouvernance partagée
- Savoir passer des valeurs de la culture à l'entretien comportemental pour mieux recruter
- Construire un programme d'onboarding inclusif et efficace
- Identifier les ajustements nécessaires dans votre organisation
- Mettre en place des outils simples et efficaces pour soigner l'humain dans des conditions optimales.

Public cible

Cette formation de base vous intéressera tout particulièrement si:

Vous êtes RH et vous avez rejoint une organisation en gouvernance partagée et avez besoin de comprendre ce que cela va changer dans vos pratiques

Vous êtes RH et votre organisation démarre une transformation vers la gouvernance partagée et vous avez besoin d'actualiser vos processus RH pour plus de cohérence avec le système en place

- Vous portez un rôle lié aux RH dans votre organisation en gouvernance partagée et vous venez chercher des outils

Vous êtes cadres, managers, entrepreneurs et vous vous intéressez aux pratiques RH émergentes et innovantes vers plus de sens et de durabilité.

Point d'attention : dans ce format court et d'introduction ne sont pas traités les sujets opérationnels tels que la gestion des salaires et de la grille salariale, les contrats de travail et autre aspect légal.

Prérequis

Aucun - Cela étant dit, une connaissance de la gouvernance partagée, par exemple en ayant suivi [la formation sur les fondamentaux](#), tout comme des connaissances des pratiques RH est agréable pour suivre et vous approprier le contenu.

Méthodologie

Une approche pédagogique centrée sur l'expérimentation selon les 2 axes suivants :

- 1) Théorie : nous partons d'un outil, d'une méthodologie qui a fait ses preuves.
- 2) Pratique : nous incluons des exemples et des mises en situation pour se projeter dans des situations concrètes et bien comprendre comment et pourquoi appliquer telle ou telle méthodologie.

Contenu

Le cycle de vie de l'employé - La phase d'inclusion - Le livret d'accueil - Les rôles Inclusion et Parrain - Le rapport d'étonnement - Le processus de recrutement - Le cadre du feedback - L'évolution de carrière des collaborateurs - La séparation