Fiche session

253



Gouvernance partagée : fondamentaux

du 05.10.2026 à 09:00 au 06.10.2026 à 17:30

Comment la gouvernance partagée peut-elle soutenir la coopération dans mon équipe ? Comment renouveler mes pratiques managériales et trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité ? Comment aligner ma posture professionnelle avec mes valeurs ?

Dans cette formation, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuie la gouvernance partagée, et la démarche Z en particulier : comment structurer une organisation en cercles et rôles, comment trouver la place de chacun·e en tenant compte tant de ses compétences que de sa motivation, comment prendre des décisions collectives tout en favorisant l'initiative individuelle.

Des outils et des processus clés jusqu'à la compréhension des ingrédients d'une culture collaborative mature, vous repartirez de cette formation avec une vision générale des possibilités et une expérience pratique des mécanismes de base.

Inclus dans cette session

- des vidéos accessibles avant et après la formation sur une plateforme de cours
- un package convivial et tout inclus - thé, café, croissants, déjeuner et autres petits délices
- un livret de fiches pratiques (35 p.) et un support de cours (60 p.)
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel
- un entretien individuel d'1h suite à la formation (sur demande)

Inscription

Lien vers la fiche descriptive et l'inscription

Horaires

- du 05.10.2026 à 09:00 au 06.10.2026 à 17:30 (14.00 heures sur 2.00 jours)

Lieu de formation

La Forge

- **Adresse :** Rue des Moulins 34, 1400 Yverdon-les-Bains
- **Site internet :** https://la-forge-yverdon.ch
- **Plan d'accès :** https://maps.app.goo.gl/FF6GLBr1Y1pcttgQA
- **En transports publics:**
  10 minutes à pied depuis la gare d'Yverdon

Repas

- Espace pour manger, pas de cuisine
- Voir les restaurants à proximité

Logement

- Pas de logement possible
- Voir les hotels à proximité

Intervenant·es

David Dräyer – +41(0)78 611 39 28 – david.d@instantz.org –

Informaticien, formateur et passionné par la gestion et le partage de l'information, c'est tout naturellement que je m'intéresse à tout ce qui concerne les nouvelles méthodes de gestion de groupes mettant à profit l'intelligence collective et la co-création.
C'est pourquoi je forme et j'accompagne en Gouvernance Partagée des groupes dont l'objectif est l'épanouissement de tous, l'agilité devant les défis de notre temps et plus de clarté dans l'organisation.

Objectif général de formation

Rendre capable d'interagir dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée

Quelles sont les clés de compréhension de la gouvernance partagée? Quels sont les principes qui se cachent derrière les mots « cercles », « rôles », « constitution », « facilitateur », « réunion opérationnelle », « élection sans candidat·e », etc. ? À travers une approche théorique et pratique, les participant·es seront à même d'interagir et naviguer dans une organisation fonctionnant déjà en gouvernance partagée pour y libérer leur créativité, piloté·es par des objectifs collectifs, leur motivation et leurs compétences.

Permettre de définir si la piste de la gouvernance partagée est viable pour son organisation

Est-ce que la gouvernance partagée est une option crédible pour votre organisation ? Est-ce suffisamment précis et complet pour répondre aux enjeux des organisations d'aujourd'hui ? Vos équipes sont-elles prêtes pour le changement de paradigme que représente un tel fonctionnement ? À travers des jeux, des exercices et des concepts théoriques, les participant·es à cette formation seront à même de vivre l'expérience de la gouvernance partagée et ressentir si cela pourrait leur convenir.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le fonctionnement et les enjeux d'une structure en cercles et rôles (structurels et opérationnels)
- Décrire comment énergétiser un rôle en s'appuyant sur les raisons d'être du rôle et de l'organisation
- Distinguer différents processus de prise de décision (élection sans candidat, décision par consentement, consultation, etc.)
- Connaître les étapes d'un processus d'intelligence collective et d'une décision collective
- Identifier l'intérêt d'un rôle Facilitation en gouvernance partagée
- Identifier l'attitude nécessaire à une posture collaborative dans une réunion
- Savoir formuler des propositions de modification de règles et de la structure de l'organisation
- Expliquer la gestion par tension, le pilotage dynamique et les différents temps de réunion.

Public cible

Cette formation vous intéressera tout particulièrement si:

- Vous avez rejoint une organisation qui fonctionne en gouvernance partagée
- Vous voulez découvrir la gouvernance partagée et n'y connaissez que très peu
- Vous connaissez la gouvernance partagée mais pas la démarche Z, et souhaitez voir comment cela s'articule.

Prérequis

Aucun

Méthodologie

- Concepts théoriques (40%)
- Exercices individuels ou collectifs (20%)
- Serious games (20%)
- Jeux et exercices sensoriels (10%)
- Debrief et temps d'échange (10%)

Contenu

Créer un cadre relationnel - Les structures en cercles et rôles - Prendre des décisions collectives ou individuelles - Définir des rôles structurels - La gestion par tensions - Attribuer des rôles en élection sans candidat-e - Définir ensemble des règles de fonctionnement - La posture de coopération - Droits et devoirs des membres

Lectures

Ces ouvrages sont source d'inspiration sur les nouveaux modèles d'organisation :

- Reinventing Organisation de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte
- Liberté et Cie de Isaac Getz