Fiche session

41

Gouvernance Partagée: Piloter une organisation agile

du 11.11.2020 à 09:00 au 13.11.2020 à 17:30

Cette formation explore le pilotage d'organisation et de projets en « gouvernance partagée », un modèle d'organisation collectif inspiré par la Sociocratie, l'Holocratie et la Gouvernance cellulaire.

Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

Inscription

Lien vers la fiche descriptive et l'inscription

Horaires

- du 11.11.2020 à 09:00 au 13.11.2020 à 17:30 (21 heures)

Lieu de formation

Intervenant·es

David Dräyer – +41(0)78 611 39 28 – david.d@instantz.org –

Informaticien, formateur et passionné par la gestion et le partage de l'information, c'est tout naturellement que je m'intéresse à tout ce qui concerne les nouvelles méthodes de gestion de groupes mettant à profit l'intelligence collective et la co-création.
C'est pourquoi je forme et j'accompagne en Gouvernance Partagée des groupes dont l'objectif est l'épanouissement de tous, l'agilité devant les défis de notre temps et plus de clarté dans l'organisation.

Benjamin Cléry – +41(0)78 674 06 96 – benjamin.c@instantz.org –

Basé à Bienne, Benjamin a 8 années d'expérience en tant que formateur et consultant. A ce jour il a donné plus de 50 formations et accompagné plus de 30 organisations. Il dirige actuellement plusieurs transformations organisationnelles, aussi bien dans de grandes structures comme les SIG à Genève que dans des petites organisations comme une épicerie participative ou une paroisse.
En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie et de l'Holacracy), il est également formé en Coaching d'équipe (Coaching Square Swiss), design thinking (Brainstore), Management 3.0 (naquada) et collaboration (Radical Collaboration).

Contexte

Cette formation est proposé par Instant Z.

L'équipe d'Instant Z forme et accompagne les individus et les organisations vers la Gouvernance Partagée: un modèle d'organisation agile permettant de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficience et qualité relationnelle. Notre Modèle Z est une synthèse des meilleurs modèles de gouvernance actuels.

Objectif général de formation

Notre intervention vise à alimenter les réflexions sur votre gouvernance et son potentiel d'évolution. Au terme de la formation, vous distinguez les éléments clés du pilotage d'organisation agile, des attitudes et compétences spécifiques à ces méthodes et pratiques. Vous avez des connaissances permettant de choisir si vous souhaitez intégrer et pratiquer tout ou partie de ces éléments dans la gouvernance de votre organisation.

Objectifs pédagogiques

- Différencier les modèles de prise de décision
- Expliquer l'évolution des formes d'organisation
- Expérimenter le processus de décision par consentement
- Expliquer le pilotage par la raison d'être
- Co-créer une raison d'être commune
- Créer et évaluer un sous-cercle, une règle et un rôle
- Distribuer des tâches de manager vers les rôles structurels
- Expliquer la gestion par tension et le pilotage dynamique
- Différencier les types de réunions et le fonctionnement hors réunions
- Expérimenter une réunion opérationnelle
- Expérimenter une réunion de réorganisation
- Expérimenter une élection sans candidat·e
- Expérimenter un processus de réunion d'orientation

Public cible

Toute personne travaillant dans une organisation, c'est à dire un groupe de personne oeuvrant pour un même but. Que ce soit une association, une coopérative, une PME ou même une multinationale.

Contenu

modèles d'organisation (et leur évolution) - historique de la gouvernance partagée - limites du modèle hiérarchique - pilotage par la raison d'être - définir et choisir ses valeurs - définir collectivement la carte des priorités - faciliter une réunion opérationnelle - adapter le type de prises de décisions - les rôles structurels - l'ordre du jour dynamique - distribution de la parole - co-écrire un règlement - designer une organisation en cercles et rôles - adapter une structure en cercles et rôles avec agilité - posture collaborative

Lectures

- Reinventing Organization de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte