

Gouvernance partagée : Designer un projet collaboratif

du 03.02.2021 à 09:00 au 05.02.2021 à 17:30

Cette formation explore une méthodologie de gestion de projet participative reposant sur 4 étapes : la situation rêvée, la planification, la réalisation, la célébration.

Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

Horaires

- du 03.02.2021 à 09:00 au 05.02.2021 à 17:30 (20.00 heures)

Lieu de formation

Vidéo-conférence

- **Adresse :** ZOOM
- **Site internet :** www.zoom.us

Intervenant·es

David Dräyer – +41(0)78 611 39 28 – david.d@instantz.org –

Informaticien, formateur et passionné par la gestion et le partage de l'information, c'est tout naturellement que je m'intéresse à tout ce qui concerne les nouvelles méthodes de gestion de groupes mettant à profit l'intelligence collective et la co-création.

C'est pourquoi je forme et j'accompagne en Gouvernance Partagée des groupes dont l'objectif est l'épanouissement de tous, l'agilité devant les défis de notre temps et plus de clarté dans l'organisation.

Benjamin Cléry – +41(0)78 674 06 96 – benjamin.c@instantz.org –

Basé à Bienne, Benjamin a 8 années d'expérience en tant que formateur et consultant. A ce jour il a donné plus de 50 formations et accompagné plus de 30 organisations. Il dirige actuellement plusieurs transformations organisationnelles, aussi bien dans de grandes structures comme les SIG à Genève que dans des petites organisations comme une épicerie participative ou une paroisse. En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie et de l'Holacracy), il est également formé en Coaching d'équipe (Coaching Square Swiss), design thinking (Brainstore), Management 3.0 (naquada) et collaboration (Radical Collaboration).

Contexte

Cette formation est proposé par [Instant Z](#).

L'équipe d'Instant Z forme et accompagne les individus et les organisations vers la Gouvernance Partagée: un modèle d'organisation agile permettant de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficience et qualité relationnelle. Notre Modèle Z est une synthèse des meilleurs modèles de gouvernance actuels.

Objectif général de formation

Cette approche est inspirée de la PermaCulture et permet d'appréhender de manière systémique les différentes étapes de vie d'un projet collectif. Elle est issue de la méthode Dragon Dreaming développée par John Croft et elle est compatible avec les principes de gouvernance partagée.

Au terme de la formation, vous distinguez les éléments clés du design de projet collaboratif, des attitudes et compétences spécifiques à ces méthodes et pratiques. Vous avez des connaissances permettant de choisir si vous souhaitez intégrer et pratiquer tout ou partie de ces éléments dans la gouvernance de votre organisation.

Objectifs pédagogiques

- Clarifier les motivations individuelles pour co-créer une vision commune ;
- Animer des réunions efficaces pour soutenir la réalisation de l'action ;
- Apporter du bien-être et du fun dans l'équipe ;
- Prendre des décisions collectivement et de manière efficace ;
- Structurer le projet et prioriser les actions en utilisant l'intelligence collective et l'imaginaire des membres ;
- Célébrer régulièrement le résultat et le chemin parcouru par le groupe ;
- Réajuster régulièrement votre projet selon la réalité du terrain

Public cible

Toute personne travaillant dans une organisation, que ce soit une association, une coopérative, une PME ou même une multinationale.

Contenu

JOUR 1 : La puissance du rêve pour une forte cohésion d'équipe et une vision commune inspirante !

- Les « 4 cadrans » fondamentaux pour identifier et valoriser les profils des membres de l'équipe ainsi que la dynamique de groupe ;
- Quelle est l'origine de la méthode de gestion de projet « Dragon Dreaming » et quels sont ses fondements philosophiques ?
- Une méthodologie d'intelligence collective pour créer une vision commune puissante et permettant « la mort des projets individuels et la naissance d'un projet collectif » ;
- Comment définir une stratégie collectivement en transformant les risques perçus en force grâce à l'analyse des champs de force ?
- Pourquoi la création d'une raison d'être est indispensable pour donner du sens au projet et favoriser la cohésion d'équipe ? (et comment la définir)

JOUR 2 : Une méthode de planification agile et collaborative pour clarifier tâches, rôles et budgets !

- Le Karabirrdt : un outil ludique de retro-planning systémique permettant de structurer les tâches et de suivre la progression du projet tout en intégrant les enjeux internes/externes et en clarifiant les niveaux d'implication de chacun ;
- Comment éviter des heures de planification budgétaire avec le « Budget 10 minutes » ?
- L'élection sans candidat : le processus d'attribution d'un rôle clé permettant d'avoir la bonne personne au bon endroit ;

- Une méthodologie interactive et puissante pour clarifier le niveau d'engagement des membres de l'équipe et garantir la couverture des risques de perte financière.

JOUR 3 : La reconnaissance tout au long de la réalisation du projet pour un haut niveau d'engagement, de motivation et d'esprit d'équipe !

- Réunion opérationnelle : un processus efficace pour fluidifier les discussions, faciliter les prises de décisions et traiter tous les points du jour dans les temps impartis !
- Les 5 grands types de prise de décision pour éviter les frustrations et clarifier la répartition de l'autorité au sein de l'équipe
- S'offrir de la reconnaissance pour le travail accompli : Comment valoriser les joies et les difficultés tout au long du projet grâce au « Cercle de don » ?
- Les 4 + 1 phases de développement d'une équipe pour atteindre la performance ;
- Utiliser le Story-Telling pour se reconnecter individuellement à son propre chemin de vie, le partager avec les autres et renforcer ainsi la cohésion du groupe.