

Fiche session

65



Posture collaborative

le 25.02.2021 de 09:00 à 17:30

Expérimenter une posture collaborative à travers une approche ludique et engageante.

Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

Horaires

- le 25.02.2021 de 09:00 à 17:30 (7 heures)

Lieu de formation

Pilote de formation

David Dräyer

+41(0)78 611 39 28 | david.d@instantz.org

Informaticien, formateur et passionné par la gestion et le partage de l'information, c'est tout naturellement que je m'intéresse à tout ce qui concerne les nouvelles méthodes de gestion de groupes mettant à profit l'intelligence collective et la co-création.

C'est pourquoi je forme et j'accompagne en Gouvernance Partagée des groupes dont l'objectif est l'épanouissement de tous, l'agilité devant les défis de notre temps et plus de clarté dans l'organisation.

Contexte

Cette formation est proposée par Instant Z.

L'équipe d'Instant Z forme et accompagne les individus et les organisations vers la Gouvernance Partagée: un modèle d'organisation agile permettant de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficacité et qualité relationnelle. Notre Modèle Z est une synthèse des meilleurs modèles de gouvernance actuels.

Objectif général de formation

Cette formation vise à approfondir et expérimenter tout ce qui touche à la collaboration pour être mieux capable de la vivre au quotidien dans un groupe de travail.

Objectifs pédagogiques

- Nommer les bienfaits de la synergie et de la collaboration et les dérives d'un modèle basé sur la compétition;
- Identifier la phase de développement de votre équipe et sa dynamique de groupe pour mieux connaître vos talents, forces et faiblesses et obtenir de meilleurs résultats ensemble;
- Différencier les types de leadership pour connaître leurs avantages et inconvénients quant à la mise en place d'une culture collaborative;
- Appliquer l'entre-aide dans le groupe grâce à la méthode de co-développement pour mettre toute la puissance créatrice de l'équipe au service d'un seul de ses membres;
- Expérimenter la confiance dans des jeux de rôles et nommer ses bienfaits pour établir une culture collaborative dans le travail en équipe.

Public cible

Managers, RH, cadres, employés TPE/PME, membres d'association/NGO, entrepreneurs, coachs, facilitateurs, et toute personne intéressée. Toute organisation qui souhaite passer en gouvernance partagée (ou pratique déjà).