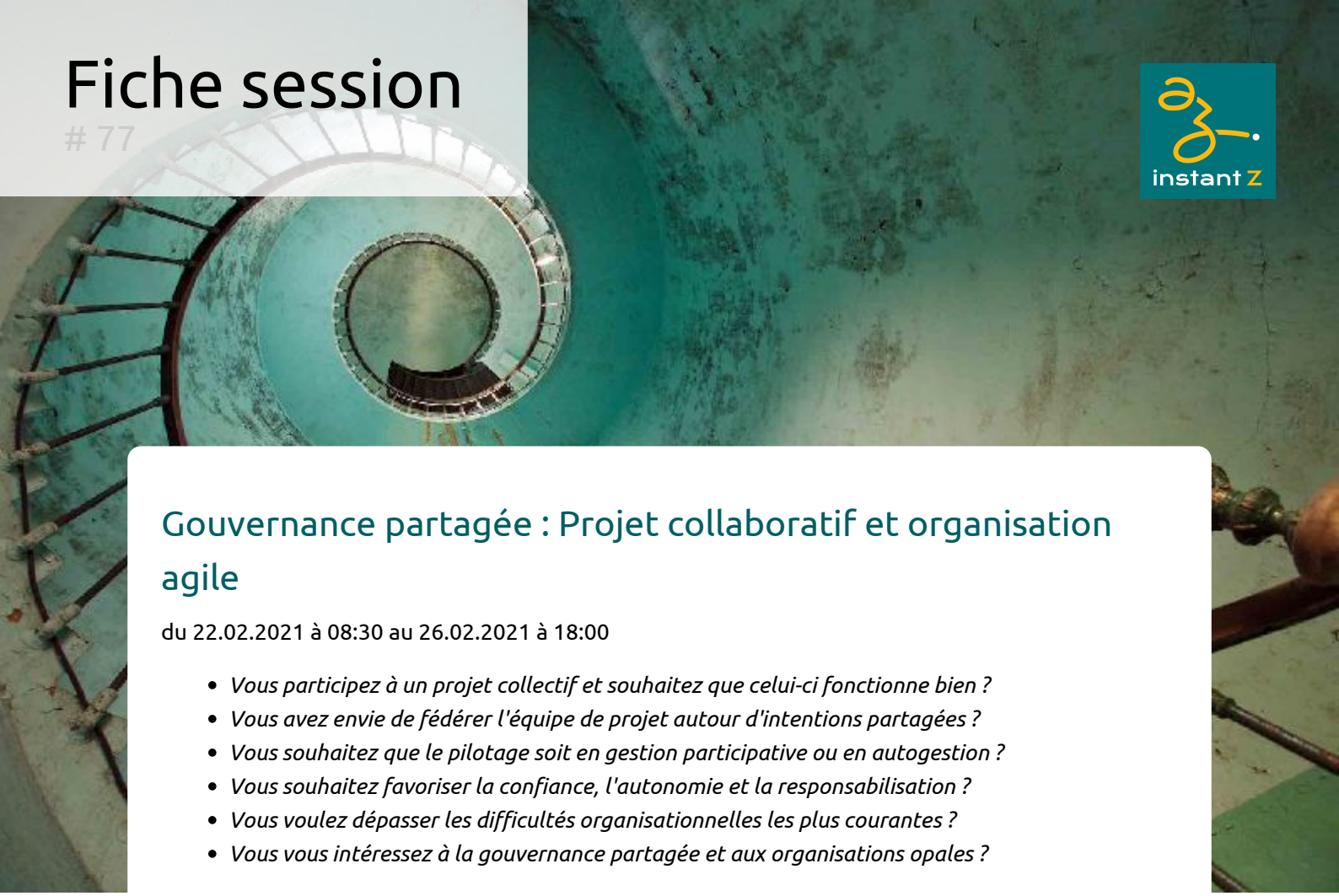
Fiche session

77



Gouvernance partagée : Projet collaboratif et organisation agile

du 22.02.2021 à 08:30 au 26.02.2021 à 18:00

- *Vous participez à un projet collectif et souhaitez que celui-ci fonctionne bien ?*
- *Vous avez envie de fédérer l'équipe de projet autour d'intentions partagées ?*
- *Vous souhaitez que le pilotage soit en gestion participative ou en autogestion ?*
- *Vous souhaitez favoriser la confiance, l'autonomie et la responsabilisation ?*
- *Vous voulez dépasser les difficultés organisationnelles les plus courantes ?*
- *Vous vous intéressez à la gouvernance partagée et aux organisations opales ?*

Si plusieurs de ces intentions vous parlent, cette formation de 5 jours est faite pour vous. Elle combine les 2 formations de base de la gouvernance partagée selon le Modèle Z. Un investissement de 40 heures qui pourrait faire une grosse différence pour votre projet.

Les points forts de la formation

- *Découvrir une culture de la contribution : mêlant vision du monde et éthique, méthodologie et processus, rôles soutenant la dynamique de groupe, démarche d'ajustement continue*
- *Expérimenter des leviers puissants pour améliorer la dynamique collaborative tout au long de la vie d'une organisation : mieux s'orienter et prioriser, se structurer et distribuer l'autorité, décider et coopérer, célébrer le résultat et le chemin*
- *Repartir avec une boite à outils polyvalente : à utiliser comme une approche clé en main, comme une recette à assaisonner à votre guise, comme une malle au trésor pour nourrir vos pratiques collaboratives*

Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

Inscription

Lien vers la fiche descriptive et l'inscription

Horaires

- du 22.02.2021 à 08:30 au 26.02.2021 à 18:00 (40 heures)

Lieu de formation

La Base du Temple

La Base met ses installations à disposition des entreprises qui souhaitent profiter d'un site au calme pour leur séminaire, team building ou salon. 6 hectares de verdure nichés au bord du Lot, 2 restaurants, 280 couchages et des salles pouvant accueillir de 10 à 900 personnes. Notre équipe d'animation propose également des team building pour renforcer la cohésion de vos équipes.

- **Adresse :** La Base - Centre Omnisports, 47110 Le Temple sur Lot
- **Site internet :** https://www.la-base.com/
- **Plan d'accès :** https://www.la-base.com/contact

Repas

- Espace pour manger, pas de cuisine
- Prix indicatif: 20.00 par personne et par repas
- Voir les restaurants à proximité

Logement

- Logement en dortoirs
- Prix indicatif: 20 par personne et par nuit
- Voir les hotels à proximité

Intervenant·es

Yvan Schallenberger – yvan.s74@me.com –

Jérôme Michelet – +33(0)628356525 – jerome.m@instantz.org –

Jérôme a plusieurs années d'expérience en tant qu'accompagnateur et formateur à instant Z. Il a à ce jour donné une dizaine de formations, en inter ou intra et il a accompagné une quinzaine d'organisations dans leur cheminement managérial, notamment au sein d'O.S. L'association, InSite et WFX formation.
Il a piloté instant Z pendant près de deux ans, il a siégé deux ans au C.A. des Jardiniers du Nous (regroupement des acteurs de la gouvernance partagée) et siège actuellement au C.A. de Co-Actions (C.A.E. en S.C.I.C.)
En plus des méthodes de management agiles (issues de la Sociocratie, de l'Holacracy et du Dragon

Dreaming), il est également formé à divers outils et approches complémentaires tel que le Jeu du Tao, la Communication Non Violente et l'Élément Humain.
Il est reconnu pour sa capacité à mettre à l'aise les personnes et à la fois tenir le cadre.

Contexte

> Le monde change, et vous ?

Les organisations humaines rencontrent certaines limites et celles-ci nous appellent à évoluer. En observant notre impact sur l'écosystème, de plus en plus de personnes prennent conscience des limites de notre modèle de civilisation.

> Qu'en est-il de nos organisations ?

Les logiques d'organisations classiques montrent aussi leurs limites et sont progressivement remplacées, par des modèles qui répondent mieux aux besoins de notre époque.

> Comment faire pour opérer cette mutation ?

Objectif général de formation

> Faire évoluer la dynamique collaborative à un nouveau stade

Notre intervention vise à alimenter les réflexions sur votre gouvernance et son potentiel d'évolution. Au terme de la formation, vous distinguerez les éléments clés de la gouvernance partagée selon le Modèle Z, du design de projet collaboratif, du pilotage d'organisation agile et des attitudes et compétences spécifiques à ces méthodes et pratiques. Vous aurez des connaissances permettant de choisir si vous souhaitez intégrer et pratiquer tout ou partie de ces éléments dans la gouvernance de votre organisation.

> Élargir sa palette de pratiques collectives
Cette formation propose une boîte à outils permettant aux membres d'une organisation de créer et de mettre en œuvre leur propre gouvernance partagée, leur propre design de projet collaboratif, leur propre pilotage d'organisation agile, en s'appuyant à leur guise sur les approches les plus courantes que sont la Culture Dragon Dreaming, la Collaboration Générative, la Sociocratie, l'Holacratie, la Gouvernance Cellulaire, la Gouvernance Organique et notre Modèle Z.

Objectifs pédagogiques

> Expliquer la philosophie, la méthodologie et les outils de la gouvernance partagée Modèle Z
> Dans l'espace sens et sa réunion, définir un projet collectif inspirant générant de la motivation en ajustant la raison d'être et le cadre éthique
> Dans l'espace rêve et sa réunion d'orientation, canaliser les motivations individuelles sur des objectifs communs en définissant ensemble les priorités pour les prochains mois
> Dans l'espace planification et sa réunion de réorganisation, maintenir une structure d'organisation pertinente et claire en ajustant le règlement et la structure en cercles et rôles
> Dans l'espace action et sa réunion opérationnelle, assurer un suivi régulier permettant d'avancer concrètement en se synchronisant et en libérant les freins à l'action
> Dans l'espace célébration et sa réunion, entretenir la motivation et la qualité des relations en conscientisant les apprentissages et en valorisant les membres

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne intéressée par l'auto-organisation, plus particulièrement aux personnes impliquées dans des projets et des organisations, s'intéressant à l'évolution des modèles de gouvernance, souhaitant découvrir des pratiques qui permettent d'améliorer gestion de projet, réunions et prises de décisions dans une dynamique collaborative efficiente, agréable et agile.

Méthodologie

> Designer un projet collaboratif

Cette approche apparentée à la Permaculture Humaine permet de voyager ensemble à travers les cycles des quatre étapes de projet. Avec sa palette de processus, elle permet de créer rapidement une cohésion de groupe, de maintenir la motivation et le plaisir de s'impliquer dans l'organisation.

> Piloter une organisation agile

Cette approche permet de s'organiser au service d'un projet commun en équilibrant efficience et qualité relationnelle. Avec sa palette de processus de réunions et de décisions, elle permet de résoudre les différentes tensions inhérentes à la vie d'une organisation.

Contenu

> Culture permacole et permaculture humaine, éthique et principes, logique systémique et intégrale, cycle des étapes de projets, processus de prises de décisions, résolution des tensions et réunions

> Pilotage par raison d'être évolutive, vision et mission, cadre éthique, évolution des enjeux internes et de l'environnement, consultation majoritaire, décision par résonance et concordance

> Aspirations, peurs, leviers de réduction des risques, stratégie, processus des six chapeaux

> Retro-planning systémique, structure en cercles et rôles, délégation des tâches, élection sans candidat·e, besoins et ressources, constitution, règles et bonnes pratiques, décision par consentement

> Prise de décision dans un rôle, séance dédiée à des projets spécifiques, système d'information, partage d'information, consultation par processus d'avis, proposition de projet et d'action, prise de rendez-vous

> Expression de reconnaissance, apprentissage et piste d'amélioration, évolution vers un nouveau cycle de projet