

## Gouvernance partagée - Piloter une organisation agile

du 12.11.2021 à 19:00 au 14.11.2021 à 18:00

*Cette formation explore le pilotage d'organisation et de projets en « gouvernance partagée », un modèle d'organisation collectif inspiré par la Sociocratie, l'Holocratie et la Gouvernance cellulaire.*

### Inclus dans cette session

- un package convivial thé, café et autres petits délices
- une attestation de formation et de nouvelles compétences à ajouter à votre parcours professionnel

### Inscription

[Lien vers la fiche descriptive et l'inscription](#)

### Horaires

20.00 heure(s) :

- le 12.11.2021 de 19:00 à 22:00
- le 13.11.2021 de 09:00 à 18:00
- le 14.11.2021 de 09:00 à 17:30

### Lieu de formation

#### Espace 3DD

Le 3DD espace de concertation est un lieu dédié à la ville de demain et aux démarches participatives.

- **Adresse :** 3, rue David-Dufour, 1205 Genève
- **Site internet :** <https://3ddge.ch/>
- **Plan d'accès :** <https://www.openstreetmap.org/node/3671318393>
- **En transports publics:**  
Accès en bus : Arrêt Sainte-Clotilde (2, 19, 35) - à 3 minutes à pied.  
Accès en tram : Arrêt Palladium (14) - à 6 minutes à pied.

- **En voiture:**

Nous vous conseillons de privilégier les transports publics.

Parking David-Dufour, payant, durée illimitée : <https://goo.gl/maps/wknUvgR5XPL1YCnp9>

## Repas

- Espace pour manger, cuisine simple à disposition
- [Voir les restaurants à proximité](#)

## Logement

- Pas de logement possible
- [Voir les hotels à proximité](#)

## Intervenant·es

**David Dräyer** – +41(0)78 611 39 28 – [david.d@instantz.org](mailto:david.d@instantz.org) –

Informaticien, formateur et passionné par la gestion et le partage de l'information, c'est tout naturellement que je m'intéresse à tout ce qui concerne les nouvelles méthodes de gestion de groupes mettant à profit l'intelligence collective et la co-création.

C'est pourquoi je forme et j'accompagne en Gouvernance Partagée des groupes dont l'objectif est l'épanouissement de tous, l'agilité devant les défis de notre temps et plus de clarté dans l'organisation.

**Maurizio Notarangelo** – +41 (0)79 782 20 13 – [maurizio@communo-te.ch](mailto:maurizio@communo-te.ch) –

## Contexte

Cette formation est proposé par [Instant Z](#).

L'équipe d'Instant Z forme et accompagne les individus et les organisations vers la Gouvernance Partagée: un modèle d'organisation agile permettant de réaliser des projets soutenus par une dynamique collaborative alliant efficacité et qualité relationnelle. Notre Modèle Z est une synthèse des meilleurs modèles de gouvernance actuels.

## Objectif général de formation

Notre intervention vise à alimenter les réflexions sur votre gouvernance et son potentiel d'évolution. Au terme de la formation, vous distinguez les éléments clés du pilotage d'organisation agile, des attitudes et compétences spécifiques à ces méthodes et pratiques. Vous avez des connaissances permettant de choisir si vous souhaitez intégrer et pratiquer tout ou partie de ces éléments dans la gouvernance de votre organisation.

## Objectifs pédagogiques

- Différencier les modèles de prise de décision
- Expliquer l'évolution des formes d'organisation
- Expérimenter le processus de décision par consentement
- Expliquer le pilotage par la raison d'être
- Co-créer une raison d'être commune
- Créer et évaluer un sous-cercle, une règle et un rôle
- Distribuer des tâches de manager vers les rôles structurels
- Expliquer la gestion par tension et le pilotage dynamique
- Différencier les types de réunions et le fonctionnement hors réunions
- Expérimenter une réunion opérationnelle
- Expérimenter une réunion de réorganisation
- Expérimenter une élection sans candidat·e
- Expérimenter un processus de réunion d'orientation

## Public cible

Toute personne travaillant dans une organisation, c'est à dire un groupe de personne oeuvrant pour un même but. Que ce soit une association, une coopérative, une PME ou même une multinationale.

## Contenu

modèles d'organisation (et leur évolution) - historique de la gouvernance partagée - limites du modèle hiérarchique - pilotage par la raison d'être - définir et choisir ses valeurs - définir collectivement la carte des priorités - faciliter une réunion opérationnelle - adapter le type de prises de décisions - les rôles structurels - l'ordre du jour dynamique - distribution de la parole - co-écrire un règlement - designer une organisation en cercles et rôles - adapter une structure en cercles et rôles avec agilité - posture collaborative

## Lectures

- Reinventing Organization de Frédéric Laloux
- Les entreprises humanistes de Jacques Lecomte